

Zarządzenie Nr 87/2022
Burmistrza Miasta Rypin
z dnia 28 czerwca 2022 roku

w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury

Na podstawie art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798 ze zm.) zarządzam co następuje:

§ 1

Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury, obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

§ 2

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 7 000 zł.
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem samorządową instytucją kultury w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i przyznawany jest w formie kwotowej.
4. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez pracodawcę zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Dodatek specjalny jest wypłacany za okres wykonywania pracy, z którą dodatek specjalny jest związany.
5. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i przyznawany jest w formie kwotowej. W przypadku nieobecności dyrektora kwota dodatku specjalnego pomniejszana jest proporcjonalnie za czas absencji do wynagrodzenia zasadniczego.
6. W przypadku zatrudnienia lub ustania stosunku pracy dyrektora w trakcie miesiąca kalendarzowego dodatek specjalny za ten miesiąc nie przysługuje.

§ 3

Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do poszczególnych dyrektorów ustala Burmistrz Miasta Rypin w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 4

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 5

W przypadku zmiany treści aktów prawnych wymienionych w niniejszym zarządzeniu lub miejsca ich publikacji, po wejściu w życie zarządzenia, należy stosować akty prawne z uwzględnieniem tych zmian.

§ 6

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

§ 7

Traci moc Zarządzenie Nr 17/2013 Burmistrza Miasta Rypin z dnia 11 lutego 2013 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2022 roku.